

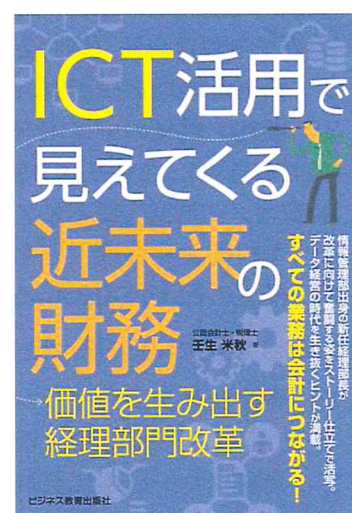
情報管理部出身の新任経理部長が改革に向けて奮闘する姿をストーリー仕立てで活写し、価値を生み出す経理部への躍進に導くユニークな書

ICT 活用で見えてくる 近未来の財務 —価値を生み出す経理部門改革

みぶ よねあき

壬生 米秋（公認会計士・税理士）／著 四六判・216 頁 定価：本体 1,800 円＋税

- ★標準化の推進、AI との共存、データドリブン経営の実現……経理部門を取り巻く環境変化は待ったなし！
- ★データをもとに経営支援しながら価値を生み出すのが経理部門の役割。
- ★求められるのはシステムに強く、データに強く、成果を出すためのビジネスセンス。そのヒントが満載。



はしがきより

経理部門が生み出す価値は、商品売るなどの点の価値ではなく、全社を見渡して生み出す面の価値です。すべての業務は会計につながっており、経理部門はデータをもとに意思決定をするデータ経営に隣接しています。新しい経理部門に求められる能力は、経理の専門的知識はもとより、システムに強く、データに強く、そして成果を出すためのビジネスセンスです。改革の先には、人工知能(AI)やロボット(RPA)等をコントロールしながら共存し、データをもとに経営支援しながら価値を生み出す明るい未来が広がっています。一方、今と同じ仕事を同じようなメンバーで行っている姿は想像できません。なぜなら、経理部門改革を怠った会社は消えてなくなっていると思うからです。



ビジネス教育出版社
BUSINESS KYOIKU SHUPPANSHA

〒102-0074 東京都千代田区九段南 4-7-13
TEL:03-3221-5365 FAX:03-3222-7878
E-mail:info@bks.co.jp URL:https://www.bks.co.jp

第1章 情報・ソフトウェアの管理ツールRedmineとSBOM—情報管理部出身の新任経理部長が提唱

- 1 突然消えた経理部長
経理部長はなぜ消えたのか／リスクコミュニケーション
- 2 新経理部長の誕生
社外募集と選考／社内募集と選考
- 3 新任経理部長への研修
新任経理部長の質問／新任経理部長が作成した5年後の貸借対照表と資金運用表
- 4 情報整理はRedmine（レッドマイン）で対応
Redmineとは／Redmineの主な機能／経理部におけるRedmineの利用
- 5 ソフトウェアの整理はSBOM（エスボム）で対応
BOMとは／SBOMとは

第2章 標準化の推進で経理部をオープンに

- 1 閉鎖的・属人的な世界
閉鎖的で属人的な財務・税務会計／マネジメントに役立てる管理会計（経営会計）
- 2 消えた経理部長が現れる
- 3 批判的意見の中に宝石がある
批判的意見1：為替リスク管理不足／批判的意見2：物流コスト低減支援不足／建設的批判メガネ
- 4 専門性と共存性、どちらも大切
- 5 経理の仕事はAccounting Controlになる

第3章 すべての業務は会計につながる

- 1 業務システムのグランドデザイン
グランドデザインとは／なぜ、経理部発なのか
- 2 業務フローの中に会計の接点を見出す
販売業務フローと会計の接点／購買業務フローと会計の接点／固定資産業務フローと会計の接点／消費税と業務と会計の接点／人事給与業務フローと会計の接点
- 3 標準仕訳の整理と無人化思考
販売業務フローと会計の接点に関する標準仕訳／購買業務フローと会計の接点に関する標準仕訳／固定資産業務フローと会計の接点に関する標準仕訳／人事給与業務フローと会計の接点に関する標準仕訳
- 4 システム管理・監査の台帳的視点
固定資産台帳の項目設計／経営や監査的視点の追加項目と知識の構造化
- 5 日本発グローバルERPはアジャイル開発
アジャイル開発とは／アジャイル開発に挑戦した先駆者

第4章 無人化が進んでも残る非定例仕事

- 1 仕事は基準、システム、運用、データビジネス
仕事は基準、基準作りとは／業務のシステム化とは／システムの運用とは／データビジネスとは
- 2 基準の変化を先取りする者
観光立国の日本へ／物流改革とフィジカルインターネット
- 3 データの変化を先取りする者
ERP（基幹業務システム）のデータ論争／半導体の復活とエッジコンピューティング
- 4 固定費の変動費化を実現するためには
給料が支給されない世界／固定費の変動費化に明日を求めて
- 5 定例仕事は消え、非定例仕事が残る
自動化のための引継ぎ作業／自動化が困難で残る非定例仕事とは

第5章 データ経営の時代

- 1 データドリブンとは何か
データドリブン経営とは／データドリブン経営を実現させるためのプロセス／データドリブン経営の組織変革を阻害する4つの壁
- 2 財務データから会社を見る
物的労働生産性と付加価値労働生産性／労働生産性の高い会社を目指す／当社の資産ではない金型の保管費用／原価企画と原価低減／労働分配率の限界
- 3 人事データから感情を見る
従業員の健康管理／人事データ分析
- 4 屑データから宝石を探す
屑データから宝石を探す近道／データサイエンス
- 5 AIと共存する世界
AIの脅威と共存／小さきさまざまな意思決定／売上に占めるICT関連費用比率／現代を示唆する50年以上前に出版された書籍

＝著者紹介＝

壬生 米秋（みぶ よねあき）

公認会計士・税理士。

1950年生まれ。1982年 公認会計士登録、同年 新宿監査法人入所。1984年 税理士登録。

1987年 新宿監査法人 代表社員に就任。1994年 株式会社東京コンサルを設立し、代表取締役社長に就任。

〔著書〕『残る会社、消える会社は財務で決まる』（ビジネス教育出版社）、『グローバル経営と新しい企業金融の原理原則』（共著、リックテレコム）